



Der Österreichische Führungskräfte Monitor



ARBEITSKLIMA
INDEX **AK**

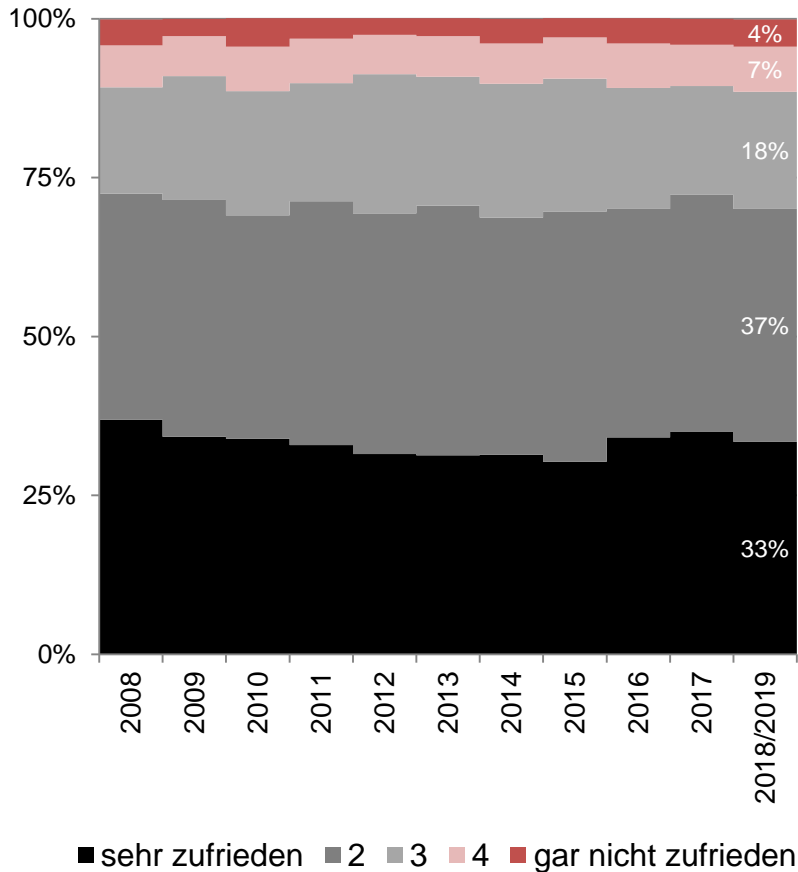
Pressekonferenz am 8. Juli 2019

Dr. Johann Kalliauer Präsident der AK Oberösterreich

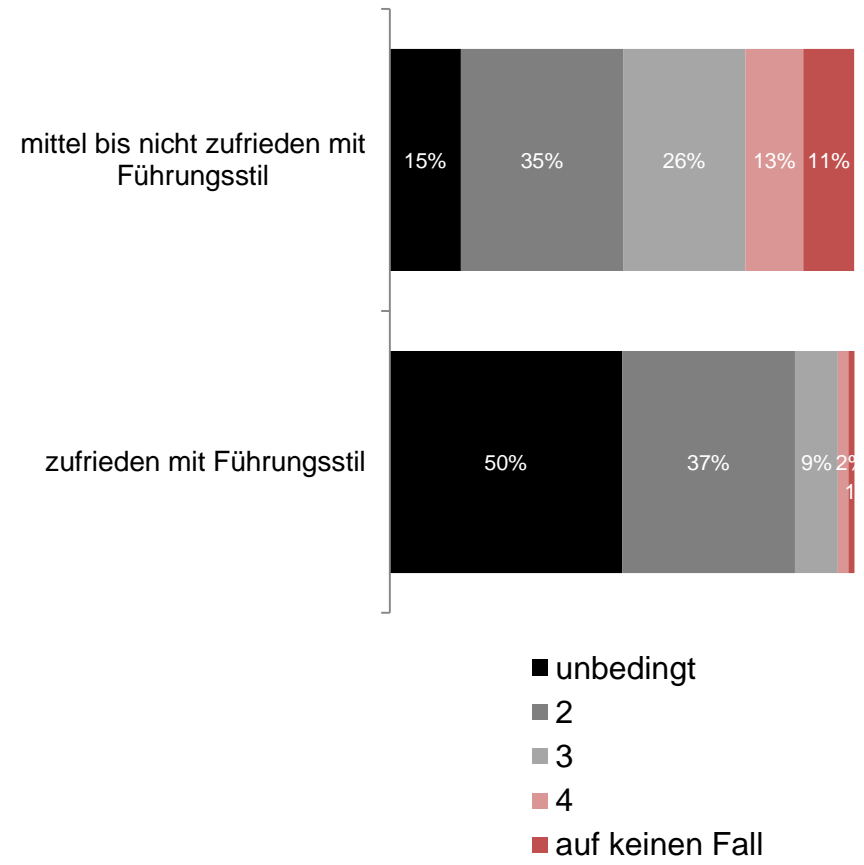
Mag. Daniel Schönherr Institut SORA

Hohe Zufriedenheit mit Führungsstil in Österreich

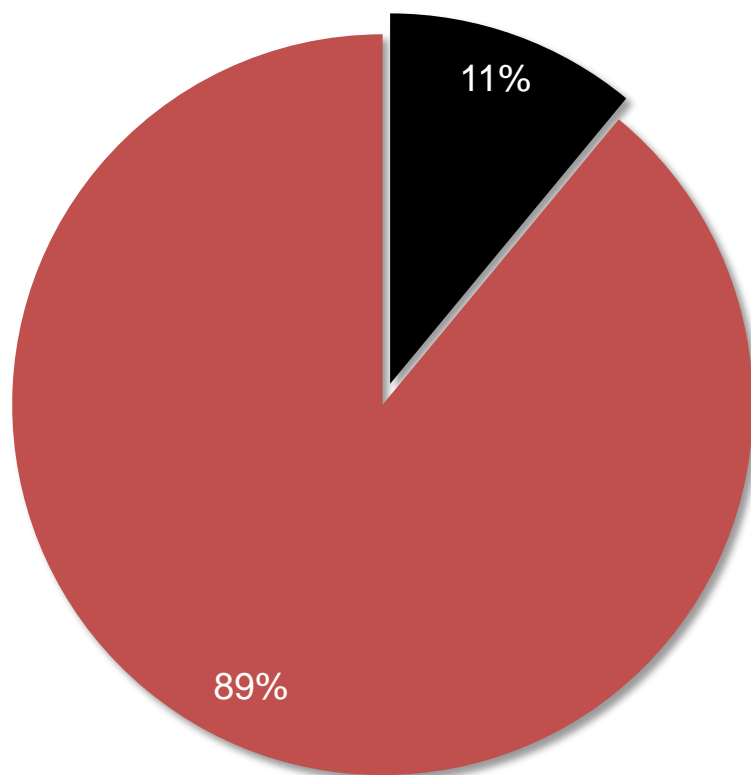
Zufriedenheit mit Führungsstil unselbständig Beschäftigter



„Würden Sie wieder im selben Betrieb beginnen zu arbeiten?“



Führungskräfte in Österreich

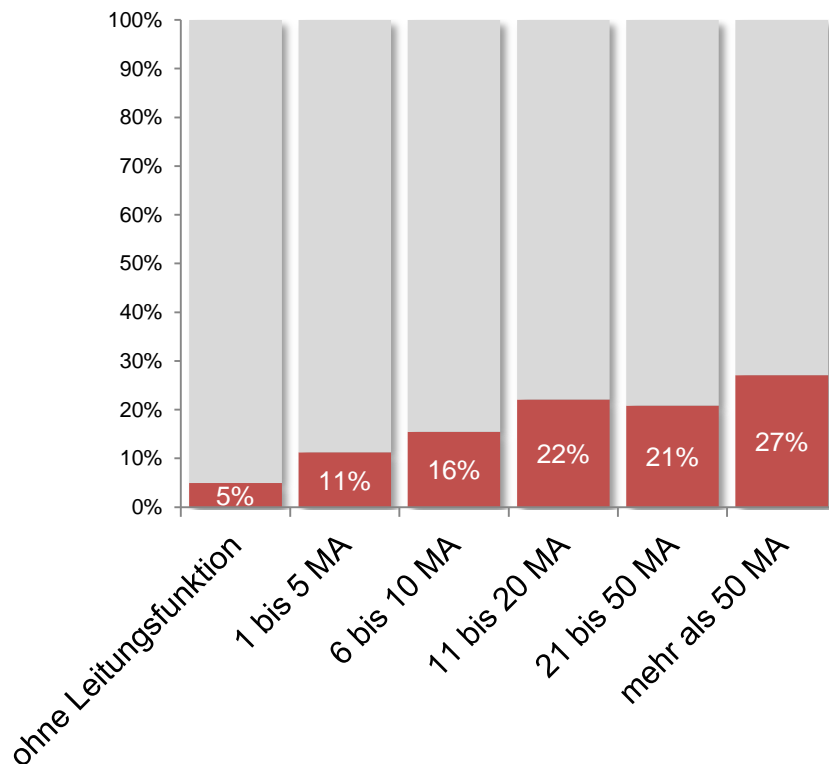


■ leitende Funktion
■ keine leitende Funktion

- Gruppenleiter/-innen, Büroleiter/-innen, Vorarbeiter/-innen, Sachbearbeiter/-innen
- Bereichsleiter /-innen, Hauptabteilungsleiter/-innen, Abteilungsleiter /-innen
- Geschäftsführer/-innen, Management

Die typische Führungskraft: Österreicher, männlich, mit Matura & über 45 Jahre alt

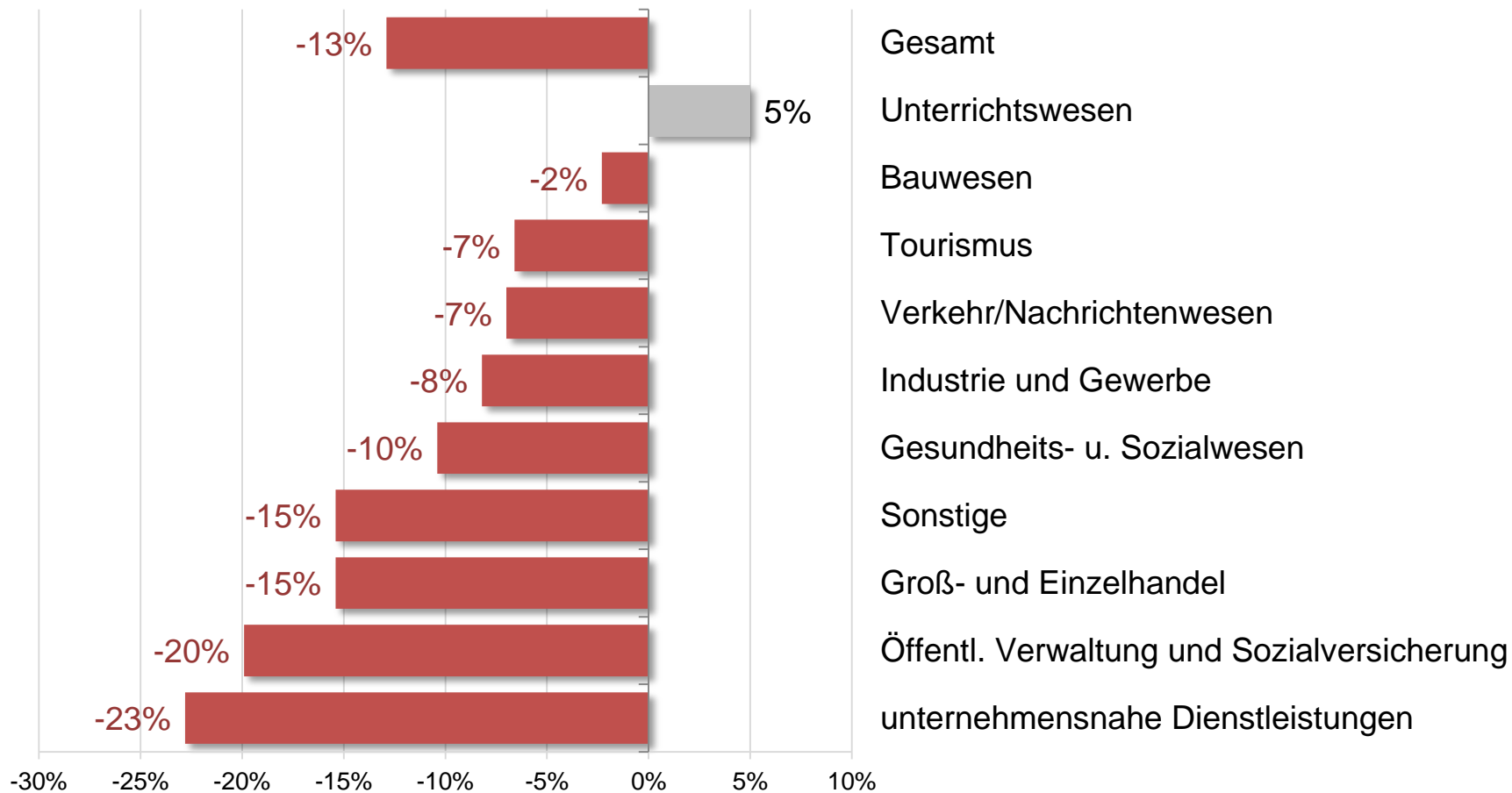
Anteil an Männern mit Matura, über 45 Jahre und ohne Migrationshintergrund



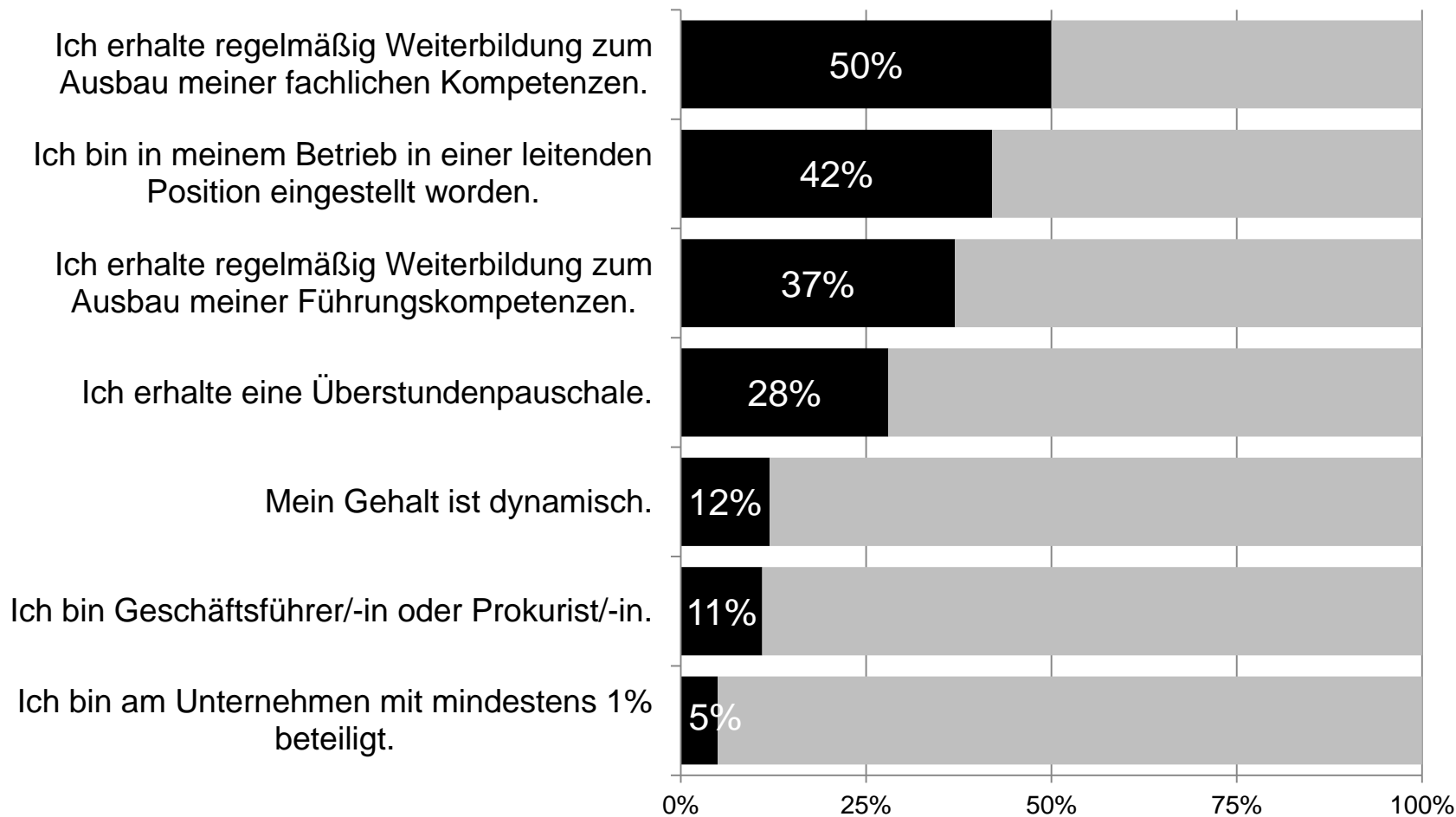
- Zwei Drittel der Führungskräfte sind nach wie vor Männer, mehr als die Hälfte ist über 45 Jahre alt. Rund 60 Prozent haben Matura oder Studienabschluss.
- Nur elf Prozent der Führungskräfte haben einen Migrationshintergrund.
- Insgesamt verfestigt sich damit das Bild der „klassischen“ Führungskraft in Österreich als männlich, ohne Migrationshintergrund, älter und mit höheren Bildungsabschlüssen.

Gender Leadership Gap*

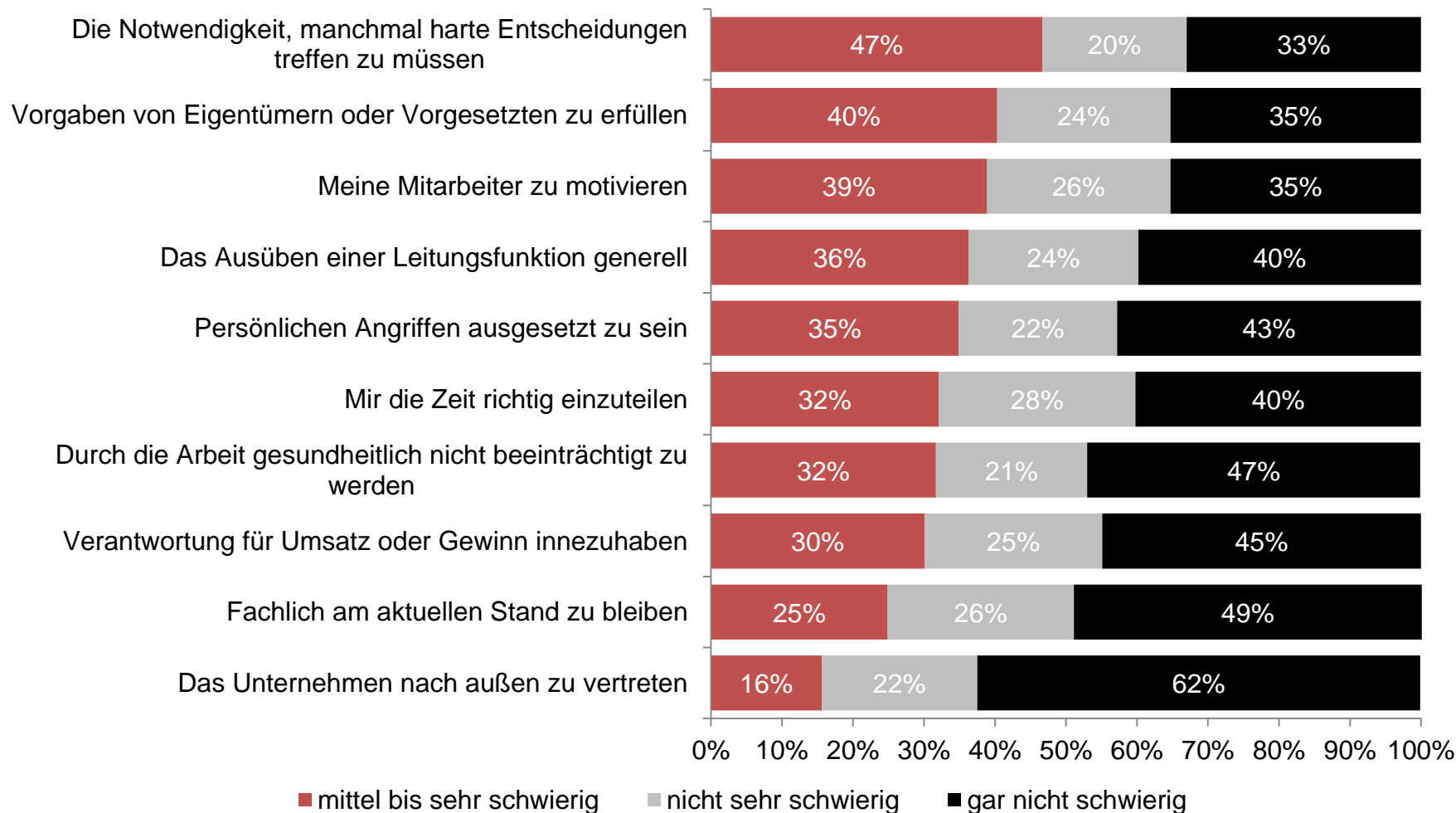
*Differenz zwischen dem Anteil von Frauen an allen unselbständig Beschäftigten in einer Branche und dem Anteil von Frauen in Führungspositionen



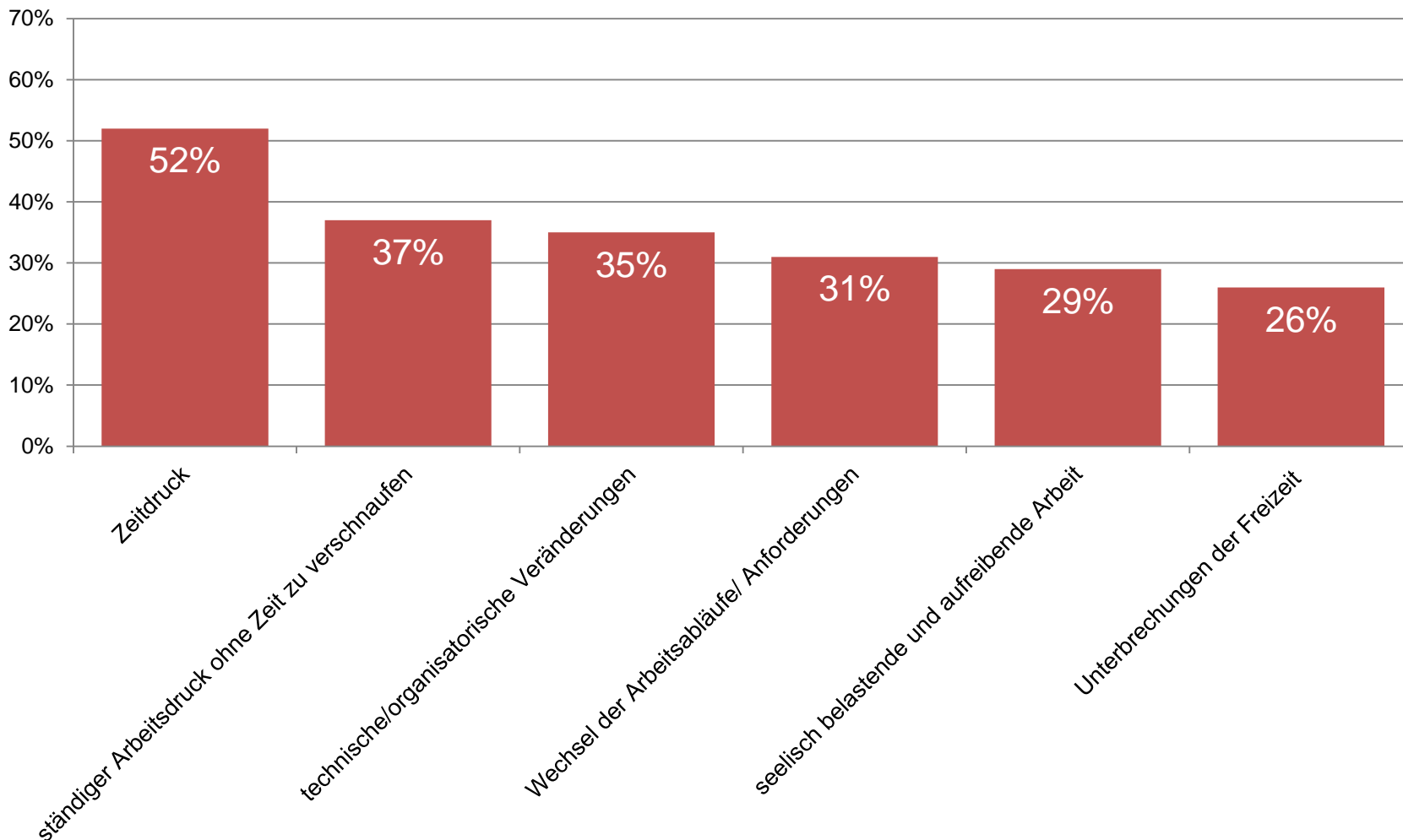
Charakteristika der Führungskräfte



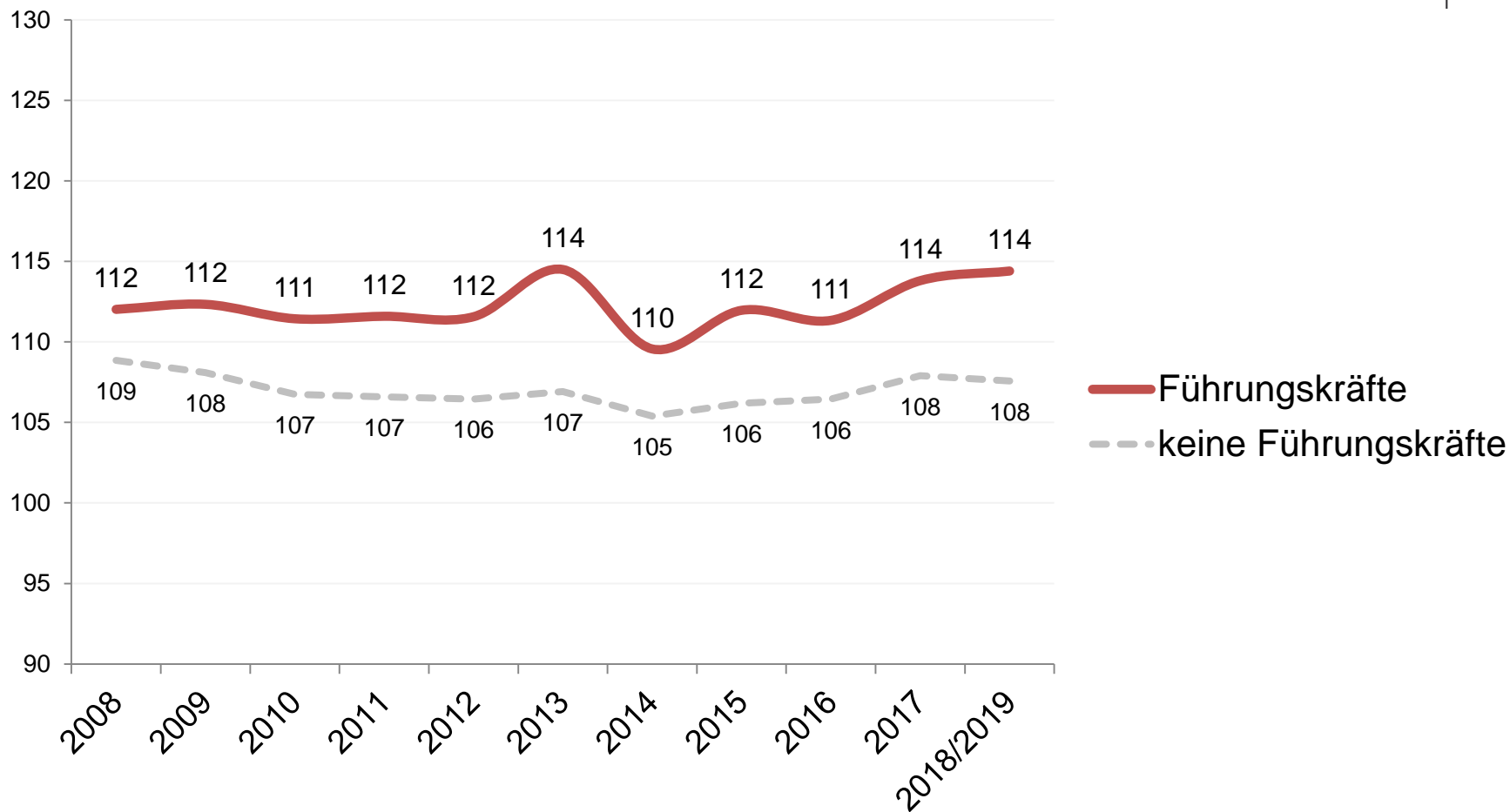
Herausforderungen in der Führungstätigkeit



Arbeitsbelastungen von Führungskräften



Hohe Arbeitszufriedenheit von Führungskräften



Führungskräfte deutlich zufriedener

